

**ACCORDO SUL FONDO "RISORSE DECENTRATE" RELATIVO
AL PERSONALE A.I.P.O PER L'ANNO 2009**

In data 19 maggio 2010 alle ore 11,45 si è riunita presso la sede centrale di Aipo in Parma, la delegazione trattante aziendale per definitivamente stipulare l'accordo economico per l'anno 2009 del Fondo "risorse decentrate", a seguito della preintesa sottoscritta il giorno 7 aprile 2010.

Sono presenti all'incontro:

Per l'Amministrazione: il Dirigente A.F.C. Dott. Romano Rasio e i funzionari sigg. Antonio Eccher e Rag. Simona Nocente

Per le OO.SS. rappresentative i sigg. (vedi foglio presenze

Per le RSU i sigg. (vedi foglio presenze

Le parti, dopo aver affrontato e approfondito la tematica oggetto dell'incontro, concordano sui seguenti contenuti:

Il totale delle risorse a disposizione per il fondo risorse decentrate 2009, ammonta complessivamente ad € **1.423.714,12**, di cui € 909.945,96 di natura stabile, ed € 502.768,16 di natura variabile, oltre ad € 11.000,00 relativamente alla voce contrattuale "Alte professionalità" (vedi allegato A). Il fondo non tiene conto delle quote ex Merloni in relazione alla definizione, ancora non certa, delle quote da destinare a questo scopo, tenuto conto delle modifiche normative in corso alla data odierna.

Voci di spesa del fondo – Premessa ed obiettivi



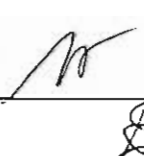
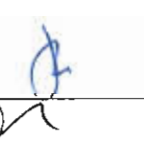



Le parti prendono atto che l'anno 2009 deve ritenersi un anno di transizione, rispetto alla gestione del Fondo aziendale, in quanto, solo a fine anno, si è determinata la fase di avvio del nuovo assetto organizzativo. A ciò deve aggiungersi il nuovo quadro normativo, delineato sia dalla legge delega 15/2009, e soprattutto, dal D.lgs. 150/2009, che vedrà, per l'intera Pubblica Amministrazione, modificare alcuni riferimenti normativi tipici del sistema delle relazioni sindacali, pur attraverso una fase transitoria (relativamente agli Enti del sistema della AA.LL.) che vedrà impegnate le parti attrici del confronto sindacale durante l'anno 2010.

Tenuto conto della situazione così delineata, le parti condividono l'obiettivo di consolidare, per quanto possibile, la struttura contrattuale integrativa già sperimentata, in attesa che il quadro normativo sopra ricordato risulti meglio definito, sia per quanto concerne il sistema delle relazioni sindacali, sia per quanto riguarda il

CISL - FP ROMA





sistema della valutazione del personale, nelle varie articolazioni che saranno individuate.

In ordine agli istituti contrattuali vigenti previsti dall'art. 17 del CCNL 1.4.99, le parti concordano

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Vedi allegato B

La spesa individuata per l'anno 2009, tiene conto della spesa complessiva a consuntivo dell'anno precedente, della maggiore quota di Ria, a valere 2009, con la quale viene alimentato il fondo e di un aumento della quota pari ad euro 3.666 (derivante dall'aumento contrattuale di cui alla dich. cong n. 1 del CCNL 31.7.2009) per un totale complessivo di circa euro 404.000,00.

Obiettivo dell'anno 2009 è quello di investire la somma citata sulla professionalità dei dipendenti meritevoli e misurati attraverso l'apposito sistema di valutazione, già sperimentato nel corso degli anni ed oggetto di accordo in data 28.06.2005.

Tenuto conto del necessario equilibrio fra le voci di spesa del fondo e della necessità di impegnare una congrua quota del fondo stesso per le finalità previste al successivo punto relativo alla retribuzione incentivante, le parti concordano nel raggiungere un range di crescita di professionalità del personale nell'anno 2009 tale da impegnare l'intero importo della spesa prevista, da conteggiarsi su base annua.

La selezione sarà effettuata entro 60 giorni dalla data di sottoscrizione dell'accordo decentrato e avrà decorrenza dal 1.10.2009.

Per l'anno 2009 il personale oggetto di sanzione disciplinare nel biennio precedente superiore alla censura ed il personale oggetto di procedimento disciplinare sospeso causa contestuale procedimento penale aperto, non potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale. Ulteriore requisito è costituito dalla circostanza di essere stati in servizio presso Aipo alla data del 30 settembre 2009, oltre ovviamente ai requisiti temporali di permanenza nella posizione economica previsti contrattualmente


Al termine della selezione verrà prodotta una graduatoria, valevole sino alla eventuale successiva e comunque per un solo anno ed eventualmente utilizzabile in caso di personale cessato e comunque con onere a partire dalla data di cessazione.¹

A parità di punteggio di valutazione avrà titolo preferenziale la maggiore anzianità nella posizione economica, valutata in dodicesimi.

Il periodo prestato dai dipendenti assunti con contratto formazione e lavoro antecedente alla trasformazione a tempo indeterminato, vale a tutti gli effetti come anzianità di servizio ai sensi del comma 18 dell'art. 3 del CCNL 14.9.2000.

Le parti si impegnano a concordare anche per l'anno 2010 modalità criteri e decorrenze per ulteriori progressioni economiche orizzontali.

¹ Per cessazione si intende onere conseguente a personale che non grava più sul fondo.

VIL FPC 















RETRIBUZIONE INCENTIVANTE

Vedi allegato B

Per l'anno 2009 la spesa prevista a questo titolo è di circa € 419.814,12. Su questo fondo verranno conguagliate le eventuali risorse residue di alcuni istituti contrattuali, espressamente previsti dal presente accordo.

I criteri di ripartizione saranno i seguenti:

- Una quota pari al 70% dell'importo sarà liquidata sulla base di un sistema di valutazione del personale avente a riferimento il periodo temporale l'anno 2009. La valutazione dovrà coinvolgere tutto il personale dell'Agenzia.

La dirigenza procederà alla valutazione del proprio personale di riferimento sulla base dei seguenti criteri:

Elementi di valutazione	Range di punteggio AREA B-C	Range di punteggio AREA D
CAPACITÀ DI ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI	Da 0 a 30	Da 0 a 30
LIVELLO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI LAVORATIVI DELL'ENTE CHE SUPERINO IL LIVELLO STRETTAMENTE INDIVIDUALE	Da 0 a 30	Da 0 a 30
LIVELLO DELL'IMPEGNO NELL'ATTIVITA' SVOLTA	Da 0 a 40	Da 0 a 30
Grado di abilità nel proporre soluzioni migliorative in tema organizzativo	////////	Da 0 a 10

La schede di valutazione definite dal dirigente di riferimento saranno consegnate al dipendente interessato che ne firmerà ricevuta per presa visione. Il valutato potrà altresì chiedere al dirigente valutatore le motivazioni che hanno determinato il punteggio attribuitogli.

Le quote di premio incentivante saranno corrisposte al personale sulla base del seguente punteggio raggiunto:

Fino a 30	0
DA 31 A 50	35%
DA 51 A 60	55%
DA 61 A 75	65%
DA 76 A 85	85%
Da 86 A 95	95%
DA 96 A 100	100%

Per l'anno 2009 i risparmi derivanti dal conseguimento di risultati parziali saranno ridistribuiti proporzionalmente al restante personale.

VLL FPL Bohy

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

- Una somma pari al 20% sarà distribuita in parti uguali al personale avente diretto riferimento alla percentuale di risultato medio ponderale ottenuto da tutta la dirigenza. Gli eventuali risparmi saranno cumulati a consuntivo sulla produttività generale dell'anno successivo.
- La somma residua pari al 10% sarà distribuita in parti uguali al personale interessato sulla base del raggiungimento del risultato istituzionale dell'Agenzia, misurabile con il pari risultato della valutazione del Direttore da parte del Comitato di Indirizzo. L'eventuale risparmio costituirà risorsa aggiuntiva per il fondo dell'anno successivo.

INDENNITA' DI COMPARTO	Vedi allegato B
------------------------	-----------------

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	
--	--

Le parti prendono reciprocamente atto che per l'anno 2009 non ricorrono le condizioni per poter erogare tale istituto. Le parti altresì convergono nel ritenere che detto istituto debba trovare idonea collocazione nell'accordo decentrato 2010, sulla base dei criteri già individuati nell'accordo 2008 ed eventualmente da integrarsi sulla base di nuove esigenze organizzative. Entro il 31 maggio 2010 l'Agenzia presenterà una proposta applicativa dell'istituto. Le parti condividono l'obiettivo di arrivare alla definizione dell'istituto entro il 30 giugno 2010.

INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RISULTATO	Vedi allegato B
---	-----------------

Per l'anno in corso si conferma la quota del fondo 2008 (detratti Euro 20.000, destinati ad integrare la quota per Progressioni Orizzontali), già consolidata attraverso risorse aggiuntive nel corso degli anni passati. Le eventuali risorse residue rispetto alla gestione del fondo potranno essere destinate ad integrare la quota della indennità di risultato, fermo restando il vincolo contrattuale massimo. L'eventuale quota non erogata quale indennità di risultato, causa parziale raggiungimento del risultato, costituirà risparmio di spesa e sarà cumulata al fondo per indennità di posizione e risultato dell'anno successivo.

INDENNITA' DI RISCHIO E REPERIBILITA'	Vedi allegato B
---------------------------------------	-----------------

Per l'anno 2009 si conferma la quota fissata presuntivamente sulla quota liquidata a consuntivo nello scorso anno. Entro il 30 giugno 2010 le parti assumono l'obiettivo di una nuova definizione dei due istituti.

DUE

NOTA A VERBALE CSA/RAL CONTR. 19/05/2010

1) LA SCRIVENTE OO.SS. E LE RSU ^{sottovenite} ~~CSA~~ RICHIEDONO
L'INSERIMENTO, TRA GLI AGENTI DIRITTO ALLA
PROGRESSIONE ORIZZONTALE, DEL PERSONALE ASSUNTO
A TEMPO DETERMINATO E ORA STABILIZZATO

2) SI RITIENE DI INSERIRE NELL'ACCORDO I DATI
RELATIVI AI CONTINGENTI PER IL PASSAGGIO
DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Luigi Caligiuri
Francesco Positano
Rosabella Musa
Luca Zilli

LUIGI CALIGURI
POSITANO FRANCESCO
ROSABELLA MUSA
LUCA ZILLI

COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ART. 15 :

lett.a)	€	223.449,00		
lett.b)		0		
lett.c)		0		
		0		
TOTALE	€	223.449,00	€	223.449,00
Let. a)		Somme derivanti da risparmi accessorio ex 7° e 8° Q.F.	€	24.000,00
lett.l)		Somme derivanti risorse accessorie personale trasferito per decentramento funzioni + Posiz.Super (353.398,72 + 57.317,83)	€	410.716,55
lett.j)		Incremento 0,52% M.S. 1997	€	21.663,95
lett.m)		ART.14 comma 4 "Risparmio 3% straordinario "	€	3.772,95
ART.4 comma 1 e 2 CCNL 2000/2001 biennio economico		1,1% M.S 1999	€	55.419,97
ART.4 comma 1 ccnl 5/10/01 "ammontare Ria e ass.ad personam personale a tutto l'anno 2007 + acconto 2008			€	64.659,56
Art. 4 - comma 1 - Anzianità e ass. ad personam anno 2008 (Conguaglio 2008)			€	9.130,23
Art. 4 - comma 1 - Anzianità e ass. ad personam anno 2009			€	15.618,82
INCREMENTO ART.32 COMMA 1 CCNL 2002/2005 0,62% M.S.2001			€	33.984,99
5.481.449,65				
Art. 8, comma 7 CCNL 11.4.2008 (biennio 2006/2007)			€	43.863,95
Quota progressione a carico contrattazione nazionale				3.666,00
Totale Fondo risorse decentrate di tipo stabile			€	909.945,96

COSTITUZIONE PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

INCREMENTO ART.32 COMMA 6 CCNL 2002/2005 0,50% M.S.2001	€	24.407,25
ART.15 c.2 CCNL 1999 - 1,2% M.S. 1997	€	49.993,74
Art. 15 comma 5 - Attuazione nuovo modello organizzativo	€	25.000,00
Art. 15 - comma 5 - Incremento risorse legate alle modifiche organizzative	€	281.000,00
Art. 15 - comma 5 - Incremento risorse legate alle modifiche organizzative (aumento 2006)	€	40.000,00
TOTALE	€	420.400,99

PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (Solo 2009)

Art. 15, comma 1 - Lett. d)		
Art. 4 - Comma 5 - CCNL 31.7.2009 (solo per l'anno 2009)	€	81.550,09
Economia anno 2008 (conguaglio anzianità Berto 2008 non conteggiata)	€	817,08
art.31 comma 5 "Risparmio somme non spese nell'esercizio di riferimento" ad incremento solo a valere sul Fondo dell'anno successivo da imputarsi nelle risorse variabili		0
TOTALE	€	82.367,17

Totale risorse parte variabile per anno 2009

Fondo 0,2% monte salari 2001 da destinare alte professionalità	€	11.000,00
Fondo Ex Merloni		
TOTALE GENERALE	€	1.423.714,12

CSA

J.M.

VLL FPC Botteg

Duro

Fondo Ex Merloni

CSA

M

JW

JLL

IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica ai sensi dell'art. 5 CCNL 31/3/1999 e successive integrazioni	€	404.000,00
2) Indennità di comparto secondo i valori indicati dal CCNL 22/01/2004 (art.33 lett. B e C)	€	145.000,00
3) Fondo per la corresponsione della retribuzione di Posizione e di risultato alle Posizioni Organizz. art.17,lett.c) CCNL 1/4/1999 e art. 10,CCNL 22/01/2004	€	355.000,00
4) Compensi per indennità rischio, reperibilità	€	47.000,00
5) indennità particolari responsabilità	€	-
6) Quote produttività personale ex interinale	€	52.900,00
	€	-

Totale spese fondo già impegnate

€ 1.003.900,00

Fondo incentivante

€ 419.814,12

Ex Merloni

TOTALE GENERALE € 1.423.714,12

Detrazioni art. 71, comma1

Personale comparto

2782,67 € 1.913,24

Personale incaricato di P.O.

€ 869,43

TOTALE SPENDIBILE € 1.420.931,45

CSA
 FDC Bologna
 DUE
 CUP
 M
 CWSL-FI

NOTA A VERBALE

PARMA 19/05/2010

La CGIL ribadisce la posizione da sempre espressa sulle opportunità di riconoscere al personale stabilizzato nel corso degli anni 2008/2009 i periodi di lavoro a tempo determinato ai fini delle partecipazioni alle procedure di professione orizzontale -

~~Ritiene~~ Ritiene inoltre inaccettabile che l'Azienda, nell'ambito delle risorse destinate alle professioni, mantenga le percentuali destinate alle singole Aree in modo tale da garantire equità e pari opportunità ai dipendenti -

FP CGIL

Antonio
Rampello

LA SCRITTURA O.S. ^{ESL E CSARAL} RITICATA DI
VOLER CHIEDERE I DATI RELATIVI
AI CONTINGENTI PER IL PASSAGGIO
~~ORIZZONTALI~~ DI PROGRESSIONE
ORIZZONTALE.

SI RISPERRA QUINDI DI CONFRONTARSI
CON GLI ~~ISCRITTI~~ ^{CHE} LA RSU ~~MA~~ POSSA
ESPRIMERE IL GIUDIZIO ^{SULLA MODIFICA}
IN OGGETTO.

L. Ch. Angelini
T. For
Mirella Umana
L. Ch. Angelini
L. Ch. Angelini
L. Ch. Angelini
ESA

DIMENSIARAZIONE A VERBALE

ALLA DELEGAZIONE DI
PARTE PUBBLICA AIPO
SEDE

Lo ut(FPL) conferma la disponibilità -
già ampiamente manifestata - all'inserimento, del
personale stabilizzato, nelle produttive uti. Le per
il riconoscimento della produttività economica orizzontale

Chiede altresì che il budget destinato alle
popolazioni sia suddiviso all'interno delle diverse
aree onde consentire una suddivisione più equa e bilanciata

Lo ut(FPL) lamenta altresì che a causa di incomprensibili
prese di posizione da parte di qualche uti. si è trovato
il modo di rinviare, e prolungando così ulteriore
tempo per l'operazione di quanto dovuto ai dipendenti
Mentore, 24-5-2010

IL SEGRETARIO GENERALE

M. Forte